

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 9» С. КАМЕНКА  
ЧУГУЕВСКОГО РАЙОНА ПРИМОРСКОГО КРАЯ

УТВЕРЖДАЮ:

Директор муниципального казённого  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная  
школа № 9» с. Каменка Чугуевского  
района Приморского края



Е. А. Лосюк

« 27 » августа 2024 г.

Приказ МКОУ СОШ № 9 с. Каменка от 27.08.2024 г. № 241 – А

**План мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества в  
деятельности МКОУ СОШ № 9 с. Каменка в 2024 – 2025 учебном году**

Мероприятия	Сроки	Ответственные
1. Информирование педагогического сообщества образовательной организации о реализации программы наставничества	Август текущего года	Директор
2. Информирование родительского сообщества о планируемой реализации программы наставничества	Август текущего года	Директор, классные руководители
3. Встреча с обучающимися образовательной организации с целью информирования о реализации программы наставничества	Сентябрь текущего года	Директор, классные руководители
4. Проведение анкетирования среди обучающихся/ педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы	Август, сентябрь текущего года	Директор, классные руководители
5. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых (обучающиеся/ педагоги) от третьих лиц: классный руководитель, социальный педагог, родители. Сбор согласий на обработку персональных данных от законных представителей несовершеннолетних участников	Сентябрь текущего года	Директор
6. Анализ полученных от наставляемых и третьих лиц данных. Формирование базы наставляемых	Август текущего года	Директор
7. Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества	Август текущего года	Директор
8. Оценка участников – наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	Август текущего года	Директор
9. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных	Август текущего года	Директор
10. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников	Август текущего года	Директор
11. Оценка участников – наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	Август текущего года	Директор

12.Проведение собеседования с наставниками	Август текущего года	Директор
13.Поиск экспертов и методических материалов для проведения обучения наставников	Август текущего года	Директор
14.Организация групповой встречи наставников и наставляемых	Август- сентябрь текущего года	Директор
15. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи	Август- сентябрь текущего года	Директор
16. Анализ анкет групповой встречи и формирование пар (групп) наставник - наставляемый	Август- сентябрь текущего года	Директор
17.Информирование участников о сложившихся парах/группах. Закрепление пар/групп распоряжением руководителя	Август- сентябрь текущего года	Директор
18. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого	1 неделя сентября текущего года	Наставник
19. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого	2 неделя сентября текущего года	Наставник
20. Проведение встречи – планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым	1 раз в неделю	Наставник
21.Регулярные встречи наставника и наставляемого	В течение года	Наставник
22. Сбор обратной информации от участников программы наставничества	Апрель текущего года	Директор
23. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого	Май текущего года	Директор
24. Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества	Май текущего года	Директор
25.Проведение мероприятия для подведения итогов программы наставничества и награждение лучших наставников	Май текущего года	Директор

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 9» С. КАМЕНКА  
ЧУГУЕВСКОГО РАЙОНА ПРИМОРСКОГО КРАЯ

УТВЕРЖДАЮ:

Директор муниципального казённого  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная  
школа № 9» с. Каменка Чугуевского  
района Приморского края

\_\_\_\_\_ Е. А. Лосюк

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2024 г.

Приказ МКОУ СОШ № 9 с. Каменка от 27.08.2024 г. № 241 – А

**План мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества в  
деятельности МКОУ СОШ № 9 с. Каменка в 2024 – 2025 учебном году**

<b>Мероприятия</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственные</b>
1. Информирование педагогического сообщества образовательной организации о реализации программы наставничества	Август текущего года	Директор
2. Информирование родительского сообщества о планируемой реализации программы наставничества	Август текущего года	Директор, классные руководители
3. Встреча с обучающимися образовательной организации с целью информирования о реализации программы наставничества	Сентябрь текущего года	Директор, классные руководители
4. Проведение анкетирования среди обучающихся/ педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы	Август, сентябрь текущего года	Директор, классные руководители
5. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых (обучающиеся/ педагоги) от третьих лиц: классный руководитель, социальный педагог, родители. Сбор согласий на обработку персональных данных от законных представителей несовершеннолетних участников	Сентябрь текущего года	Директор
6. Анализ полученных от наставляемых и третьих лиц данных. Формирование базы наставляемых	Август текущего года	Директор
7. Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества	Август текущего года	Директор
8. Оценка участников – наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	Август текущего года	Директор
9. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных	Август текущего года	Директор
10. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников	Август текущего года	Директор
11. Оценка участников – наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	Август текущего года	Директор

12.Проведение собеседования с наставниками	Август текущего года	Директор
13.Поиск экспертов и методических материалов для проведения обучения наставников	Август текущего года	Директор
14.Организация групповой встречи наставников и наставляемых	Август-сентябрь текущего года	Директор
15. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи	Август-сентябрь текущего года	Директор
16. Анализ анкет групповой встречи и формирование пар (групп) наставник - наставляемый	Август-сентябрь текущего года	Директор
17.Информирование участников о сложившихся парах/группах. Закрепление пар/групп распоряжением руководителя	Август-сентябрь текущего года	Директор
18. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого	1 неделя сентября текущего года	Наставник
19. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого	2 неделя сентября текущего года	Наставник
20. Проведение встречи – планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым	1 раз в неделю	Наставник
21.Регулярные встречи наставника и наставляемого	В течение года	Наставник
22. Сбор обратной информации от участников программы наставничества	Апрель текущего года	Директор
23. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого	Май текущего года	Директор
24. Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества	Май текущего года	Директор
25.Проведение мероприятия для подведения итогов программы наставничества и награждение лучших наставников	Май текущего года	Директор